

# Verksamhetsberättelse 2023

## Detta är Sverok

Spelkulturförbundet Sverok är ett riksförbund vars medlemmar är spel- och nördöreningar över hela landet. Sveroks syfte är att genom demokratiskt organiserad kultur- och fritidsverksamhet samla, sprida och utveckla spelkulturen. Sverok är religiöst och politiskt oberoende. Sverok verkar i enlighet med demokratiska principer.

Verksamheten inom förbundet bedrivs huvudsakligen i medlemsföreningarna. Förbundets centrala verksamhet ska stödja verksamheten i medlemsföreningarna. Förbundet består av 12 distrikt, ca 2000 föreningar och ca 40 000 medlemmar.

Sveroks högsta beslutande organ är Riksmötet som sammanträder årligen. Sveroks arbete leds av förbundsstyrelsen. Styrelsen har under 2023 haft sju (7) protokollförda möten. Till sin hjälp har förbundsstyrelsen ett förbundskansli som under 2023 bestod av ca 16 anställda.

Sverok finansieras i huvudsak av statliga medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) och externfinansierade projekt, såsom Allmänna Arvsfonden och Postkodstiftelsen. Distrikten bidrar med finansiering till vissa tjänster med fokus på regionala frågor. Under 2023 var medlemsavgiften till förbundet 0:- kronor.

## Viktiga händelser 2023

Rekrytering kvarstår som en utmaning för våra medlemsföreningar. Förbundet är i startgroparna av insamlingsarbetet, och har under 2023 jobbat med flertalet projekt finansierade av tex. CVE och Postkodsstiftelsen. I samband med Sverokdagen arrangerades en gala för att lyfta vår roll som insamlingsorganisation.

Sommaren 2023 lanserades även Sveroks nya grafiska profil, något som jobbats flitigt med att implementera och introducera internt, som externt.

Under 2023 har förbundet även skrivit flertalet debattartiklar, samverkat med andra organisationer i debatter som berör ungdomsrörelsen och föreningslivet, samt medverkat på plattformar som ex. Almedalen och Folk & Kultur. Året har också bestått av insatser för att möjliggöra andra former av engagemang i förbundet, genom till exempel stödföreningar.

## Gemenskap och trygga mötesplatser

**A1: Stärka Sverok nationellt genom att erbjuda, uppsöka och driva samverkansprojekt med ideella Sverokföreningar.**

**2022:** Under året har förbundet stöttat föreningar med att söka bidrag, bland annat från Postkodstiftelsens Granskapsinitiativ. Det har arrangerats öppna infokvällar och

särskild coachning har erbjudits till föreningar som har velat ta del av stödet. Minst 6 föreningar har fått stöd. Vi har även inlett dialog med flera medlemsföreningar om samverkan kring framtida projekt.

**2023:** I två av våra projektansökningar står befintliga Sverokföreningar med. Detta som ett sätt att engagera dem i förbundets verksamhet och ta vara på den kompetens som finns i våra föreningar.

## **A2: Långsiktigt arbete för att stärka och utveckla det ideella engagemanget i förbundet.**

**2022:** Ett nytt styrdokument för hur förbundet ska arbeta med ideella har under året arbetats fram, detta för att stärka förbundets ideella del och krafterna som finns i vår gräsrotsrörelse.

Under året har vi även beslutat om att dela ut medaljer till personer som har varit aktiva under en lång period, samt delat ut våra populära pins för att uppmärksamma medlemmars engagemang. Förbundet har även lanserat flera utbildningar på vår utbildningsplattform Skilltree. Den innehåller flera utbildningar för att stärka och utveckla sin förening.

Sverokdagen genomfördes som vanligt den 4 december för att uppmärksamma individer, föreningar och evenemang för deras fantastiska arbete. Priser till Årets förening, arrangemang, hjälte och eldsjäl delades ut. Priset till Årets spelare delades ut till Henrik Bergendal under Riksmötet.

**2023:** Arbetet med att stärka det ideella engagemanget i förbundet har varit ett återkommande tema på styrelsemötena. Förbundet har jobbat med ett flertal styrdokument som berör ideellt engagemang, och även tagit stressfaktorer i åtanke i medlemsenkäten.

Vi har likt 2022 delat ut medaljer och pins för att uppmärksamma engagerade i förbundet. I november höll Spelkulturgalan för att samla in pengar till en fond för trygg barnverksamhet, men också för att dela ut priser till engagerade i förbundet. Årets Spelare blev Anders Jansson delades ut på Riksmötet.

## **A3: Stärka tjejer och icke-binäras roll bland annat genom att aktivt arbeta med arbetsgruppen Leia.**

**2022:** Föreningsutvecklaren gav stöd till AG Leia löpande i deras verksamhet. Förbundet har stöttat Leia med deras projektansökningar för att kunna genomföra fysisk aktivitet under 2022 och 2023.

**2023:** Leia har 2023 fick ett projekt från GV90 och genomförde en större träff för sina

medlemmar i Malmö under oktober 2023.

#### **A4: Ta fram nya former för organisering och sammanhang för tidigare Sverokare och de som idag inte lever upp till MUCFs förordning.**

**2022:** Under året arbetade förbundsstyrelsen fram ett förslag på hur de föreningar som inte lever upp till MUCFs förordning. Under Riksmötet fattades beslutet om att organisera dem i stödföreningar. Arbeta med stödföreningar planeras att utredas vidare och strukturer ska sättas under 2023.

**2023:** Under året har en struktur för stödföreningar tagits fram. Även en informationssida om stödföreningar finns på den nya hemsidan. Den första stödföreningen antogs i slutet på året. En alumniträff för discord-nätverket Entic hölls i oktober, där tidigare Sverokare pratade om sin tid i förbundet och deras önskningar för framtida engagemang. Där fann vi att de var rätt nöjda att vara just alumner.

#### **A5: Med grund i det tidigare arbetet, arbeta vidare med att etablera nya former för Sveroks organisering.**

**2022:** Baserat på förslaget om stödföreningar har förbundsstyrelsen arbetat fram en grund.

**2023:** Läs om arbetet under A4.

#### **A6: Sveroks arbete ska motverka utsatthet för tjejer, transpersoner, ickebinära, personer som rasifieras som icke vita och personer med funktionsnedsättning.**

**2022:** Under året har Sverok genomfört ett projekt med stöd från MUCF om rasism i spelkulturen. Projektets rapport lanserades den 28 september och kommer ligga till grund för framtida arbete inom området. En intern rapport om hur förbundet kan arbeta med frågorna har tagit fram och även skickats ut till distrikten.

Sverok har ansökt om två separata projekt. Ett projekt som ska fokusera på personer som rasifieras som icke-vita och ett som ska fokusera på personer med NPF-diagnoser. Båda projekten planeras att genomföras med samarbetsorganisationer som har goda kunskaper inom områdena.

**2023:** Förbundet har under året arbetat med att sprida resultaten från MUCF-projektet, både genom debattartiklar och föreläsningar. Vi skrev under året två ansökningar till Arvsfonden om ett projekt som handlar om barn och unga med NPF-diagnos som målgrupp och ett om trygga mötesplatser, som kommer att fokusera på personer som rasifieras som icke-vita. Sverok skrev under tillsammans med 53 stycken andra organisationer ett uttåg från RFSL om en ny

könstillhörighetslag.

**A7: Kartlägga medlemmarnas upplevelser av stress & hållbart engagemang i syfte att utvärdera samt följa upp förbundets arbete med hållbart engagemang.**

**2022:** Arbetet har startats upp och som en del av medlemsenkäten fick de som ville svara på frågor om hur de upplevde sitt hållbara engagemang i sin förening. Detta kommer att ligga som grund för det framtida arbetet. Sverok har idag ett systematiskt arbetssätt för att arbeta med hållbart engagemang och motverka stress.

**2023:** Förbundet har under året arbetat vidare med kartläggningen från förra medlemsenkäten och frågorna var med i medlemsenkäten under hösten 2023. Resultaten användes av förbundsstyrelsen till att titta vidare på frågorna.

**A8: Arbeta med trygga mötesplatser specifikt på föreningsnivå.**

**2022:** Sverok har på sin hemsida lanserat [sverok.se/trygg](https://sverok.se/trygg). Här finns material, guider och tips hur föreningar kan arbeta med sitt trygghetsarbete. Våra storföreningsgranskningar (granskning med fokus på demokrati av stora föreningar) har även utökats och täcker nu föreningar som har fler än 150 stycken medlemmar, ned från 500 stycken som det var tidigare. Vi har även tillsatt mer personalstöd för fler föreningar som under året behövt stöd med sina mötesplatser.

Sverok har också under 2022 arbetat med projektet Killfrågor där vi har utbildat jämställdhetsambassadörer som ska stärka föreningar och skapa trygga mötesplatser för våra spelare.

Vi har lanserat en utbildning på Skilltree som handlar om att leda barnverksamhet för att öka andelen trygga spelplatser för barn.

**2023:** Vi har arbetat vidare med Killfrågor tillsammans med organisationen MÄN. Ett digitalt spel, med fokus på samtycke, har tagits fram i samarbete med Futuregames. Föreningsstödet på kansliet har varit tillgängliga för frågor och bistått med hjälp när det behövts.

Vi samlade in medel till fonden för trygg barnverksamhet under Spelkulturgalan 2023 och flera föreningar fick söka pengar från potten och använda för att stärka sitt arbete med trygg verksamhet för sina föreningar.

**A9: Fånga upp barn (särskilt flickor) som ännu inte fått ett intresse innan de förlorar sin lekfullhet.**

**2022:** Vi har arbetat med att stödja Leia i deras arbete. Vi har släppt en omfattande

utbildning på Skilltree om hur föreningar kan leda barnverksamhet på ett tillgängligt och tryggt sätt. Genom projektet Samspel har vi arbetat med att fånga upp barn och unga och vår närvaro i skolan har stärkts. På [utbudet.se](http://utbudet.se) finns material för barn i skolan för att starta en förening på ett lätt sätt.

**2023:** Vi har stöttat Leia i deras arbete. De är nu en egen förening med stöd från förbundet. Föreningen genomförde en träff i oktober för tjejer och icke-binära. Vi har även nått tjejer genom de träffar som Samspel och UDL har genomfört för målgruppen i sina projekt.

## **A10: Att översätta hemsidan till största minoritetsspråken i enlighet med likabehandlingsplanen.**

**2022:** Förbundet har påbörjat arbetet med en ny hemsida och starkare digital närvaro. Detta tas med i arbetet.

**2023:** Information om Sverok på andra språk än Svenska har under året arbetats på och planeras att finnas på hemsidan. Målet är att det ska vara klart 2024.

## **A11: Att Sverok ska ge stöd åt föreningar att samarbeta direkt med varandra, exempelvis genom gemensamma arrangemang.**

**2022:** Sverok har en Discordserver där våra föreningar kan utbyta idéer, ställa frågor och hitta andra föreningar att samarbeta med.

Förbundet har tagit fram tips och råd som förbundets distrikt kan använda för att genomföra föreningsmingel i sitt distrikt. Sverok har genomfört föreningsutbildningar, med teman som valberednings- och styrelsearbete, under våren där flera av förbundets föreningar deltog för att utveckla sitt arbete och kunnat knyta nätverk.

På Sveroks hemsida går det att hitta de arrangemang som förbundets föreningar arrangerar och vill lägga upp.

**2023:** Arbetet med Discorden har fortsatt under 2023 och nyrekrytering till arbetsgruppen har ökat engagemanget. Här finns det kanaler för föreningar att sprida information om sin verksamhet och events. På den nya hemsidan finns även de arrangemang och events som av föreningarna själva läggs in i eBas. Sverok har även aktivt arbetat med att sprida föreningars arrangemang sociala medier.

## **A12: Ta fram och tillgängliggöra 1 eller flera utbildningar (t. ex. på Skilltree) i konflikthantering samt kommunikation (för att hjälpa föreningar skapa tryggare gemenskaper).**

**2022:** Förbundet har idag en Skilltree-utbildning inom e-sport och coachning, samt

en utbildning om att driva trygg barnverksamhet. En utbildning om konflikthanering påbörjades december 2022 och kommer på Skilltree under 2023.

**2023:** En utbildning på Skilltree i konflikthantering har lanserats augusti 2023.

## **A13: Utveckla material för att hjälpa föreningar att internt föra kunskap vidare genom mentorskap.**

**2022:** Sverok har under året startat upp projektet Ungt digitalt ledarskap och en del av projektet är att föra vidare erfarenheter och kunskap. Förbundet har tagit fram en utbildning på Skilltree som handlar om hur föreningar kan arbeta med mentorskap.

**2023:** Arbetet med Ungt digitalt ledarskap har fortsatt och gått bra. En rapport lanserades under Almedalen och nätverksträffar både fysiska och digitala genomfördes i en första omgång hösten/vintern 2023.

## **A14: Inspirera eldsjälar till fortsatt engagemang genom att belöna dem.**

**2022:** Under året har förbundsstyrelsen beslutat att dela ut medaljer och delat ut pins till medlemmar för att belöna deras engagemang i förbundet.

**2023:** Förbundet har fortsatt dela ut pins och utmärkelser. Styrdokumentet för pins är nu en del av styrdokumentet om ideella, så att nya pins lättare kan skapas och delas ut för att belöna och uppmuntra engagerade. Vi delade också ut priser till föreningar, evenemang och personer som gjort viktiga insatser för spelkulturen på Spelkultursgalan, som vi även gjort tidigare år.

## **A15: Att, kopplat till A4, införa mentorsprogram riktade mot yngre medlemmar inom Sverok och dess föreningar, därav äldre medlemmar över 26 års ålder hjälper till att skapa en tradition av gemenskap och trygghet genom erfarenhet.**

**2022:** Förbundet har startat upp projektet Ungt digitalt ledarskap, där kan de över 26 år bidra med erfarenheter och kunskap. Det finns idag en utbildning på Skilltree om hur föreningar och medlemmar kan arbeta med mentorskap.

**2023:** AG Discord har startat upp arbetet med en träff för tidigare Sverokare på Discord. Träffen genomfördes 2023 för enter i Sverok och tog i mot deras tankar om engagemang och verksamhet.

## Ett uppskattat medlemserbjudande

### **B1: Genom nya externa samarbeten, vässa Sveroks medlemserbjudande för sina medlemmar.**

**2022:** Spellovet och spelovslådan har nya samarbeten med aktörer som inte tidigare har deltagit. Under året har även inledande samtal med flera olika organisationer och företag inletts för att långsiktigt stärka Sveroks erbjudande till medlemmarna. I projektet Samspelet har Sverok samarbetat med företaget Dimh för att utveckla det digitala metodmaterialet.

**2023:** Förbundet har fortsatt att arbeta och utveckla spelovslådan. Även i år kommer det nya aktörer som medverkar i lådan. Vi har under året utrett medlemserbjudandet, som en grund för det framtida arbetet. Vi har under året använt vårt nyhetsbrev för att sprida vårt medlemserbjudande.

## **B2: Tillsammans med förbundets distrikt utarbeta hur vi tillsammans kan skapa en långsiktig och hållbar distriktsverksamhet i förbundet.**

**2022:** Under året har förbundsstyrelsen tillsammans med distrikten arbetat aktivt med detta. Inget förslag är satt ännu, men den initiala planen är att ersätta nuvarande styrdokument med att skriva samverkansavtal med distrikten för att tydliggöra förväntningar från respektive håll. Diskussionen om hur stödet till distrikten ska finansieras har även förts och en grund har lagts som utgångsläge till det framtida arbetet.

Förbundsstyrelsen undersökte möjligheten att dela ut priset till årets distriktare under Sverokgalan den 4 december, men valde att skjuta på det.

**2023:** Arbetet med att ta fram en distriktsstrategi har tillsammans med distrikten tagit fart under 2023. Förbundsstyrelsen avser att klubba den 2024 efter att det lyfts på minst ett SLAG under 2024. Tack vare att flertalet distrikt har bidragit med ekonomiskt stöd till förbundet har vi lyckats upprätthålla distriktstödet på liknande nivå som tidigare år.

## **B3: Hitta nya möjligheter att göra spelkulturen mer tillgänglig genom att tillämpa likabehandlingsplanen som grund för detta.**

**2022 och 2023:** Vi har arbetat med att gå igenom vilka delar av organisationen som behöver ses över för att uppnå likabehandlingsplanen. Vi har även genomfört ett internt projekt kring vad som behöver uppdateras för att motverka rasism i Sverok. Det har även skickats in en ansökan till Allmänna Arvsfonden om att stärka medlemmar med olika typer av NPF-diagnoser.

## **B4: Arbeta aktivt med att stärka Sveroks stöd och erbjudande till dess medlemmar.**

**2022 och 2023:** Detta är en del av förbundets löpande arbete och stödet till föreningarna ses över hela tiden. Sverok arbetar med bidrag, utbildningar,

personalstöd och arrangemang för att stärka våra medlemsföreningar.

**B5: Utbilda ungdomsledare inom Sverok så att de effektivt kan främja en trygg och utvecklande miljö för barn.**

**2022:** Detta är en del i projektet Ungt Digitalt ledarskap. Förbundet har även lanserat en utbildning i att leda verksamhet för barn.

**2023:** Förbundet har arbetat vidare med Ungt digitalt ledarskap och med att sprida metodmaterialet. Inom projektet Samspel har vi satsat på att skapa en trygg miljö för barn och unga inom spelkulturen samt tagit fram material för skolor att utbilda genom.

**B6: Att ge föreningar sätt att dela vidare namnet Sverok. Detta kan genomföras till exempel via "merch" paket till nystartade föreningar.**

**2022:** Det förbundet idag har att ge sina föreningar är spellovslådan, en låda med spel och andra nördiga prylar som delas ut under hösten till föreningar. Utöver det finns tryckmaterial och roligheter att köpa på [shop.sverok.se](http://shop.sverok.se) till inköpspris. Förbundet delar ut merch på evenemang som vi medverkar på, exempelvis NärCon och Nordsken. Övriga paket med merch har utretts, men det finns i dagsläget inga resurser till att skicka ut något till nystartade föreningar.

**2023:** Frågan om merchpaket har utretts under året men landade tyvärr i att kostnaden för att skicka ut fysiska paket är för stor, vi jobbar vidare med andra möjligheter under 2024. Merch med den nya grafiska profilen har tryckts och getts ut till medlemmar och engagerade. Det beställdes en stor del merch som gavs ut till alla deltagare under Riksmötet.

**B7: Att skapa en funktion för coachning och hjälp för föreningar som är nya eller vill expandera.**

**2022 och 2023:** Vi har en personal som idag stödjer medlemmar när de önskar och har behov av detta. Kontakta kansliet, så hjälper de gärna! Kansliet genomför välkomstsamtal med alla nya föreningar och uppföljningssamtal under år två med alla medlemsföreningar för att stödja dem och följa upp efter uppstartsåret. Sverok har på sin utbildningsplattform digitala utbildningar som är lättillgängliga för våra föreningar som vill utvecklas och lära sig mer.

**B8: Sverok kartlägger hur särskolans elever/vuxna med intellektuellt funktionsnedsättning bättre kan inkluderas i förbundets verksamhet och demokratiska möten, vad som krävs för det och vilka resurser som behövs.**

**2022:** Detta kommer att undersökas under 2023.



**2023:** Arbetet med detta har tagits med i planeringen av Riksmötet. En projektansökan med fokus på NPF skickades också in.

**B9: Förbundet ska undersöka nya möjligheter att stödja verksamhet för föreningar som engagerar sig i unga och barn.**

**2022:** Sverok har lanserat en Barnledarutbildning i Skilltree och startat projektet Ungt digitalt ledarskap.

**2023:** Arbetet med Ungt digitalt ledarskap har fortsatt och en rapport släpptes under Almedalen. Det var en mycket uppmärksam och lyckad lansering.

**B10: Sverok ska verka för att medlemsföreningarnas verksamhet ska finnas lättillgänglig i en aktivitetskalender.**

**2022:** Föreningars aktiviteter finns idag på hemsidan och det går att hitta alla föreningar på [forening.sverok.se](http://forening.sverok.se).

**2023:** Evenemangen som finns inlagda i ebas dyker nu upp på Sveroks hemsida på ett tydligt och framhävt sätt. Det har genererat en ökning i antal evenemang som läggs in i ebas, och ger föreningar möjligheter att upprätthålla deltagarlistor för bidragsansökningar, men också möjlighet att bjuda in till medlemskap i sina föreningar.

## Vi är demokratiskolan

**C1: Utveckla Sveroks former för utbildning för att stärka spelkulturen och Sveroks medlemmar.**

**2022:** Under 2022 har Sverok lanserat åtta Skilltree-utbildningar. Arbetet pågår med att se över Sveroks former för utbildning, vilket väntas resultera i en ny strategi för Sveroks utbildningsverksamhet.

**2023:** Arbetet med förbundets utbildningsstrategi har fortsatt arbetas med under året, och 2023 klubbades en ny strategi av förbundsstyrelsen som sträcker sig till 2028. Arbetet med att lansera Skilltree-utbildningar har fortsatt, bland annat har en utbildning i konflikthantering lanserats. Vid slutet av 2023 beslutades det att vi under 2024 skulle byta plattform för våra utbildningar, till en enklare plattform för medlemmar att använda.

**C2: Ta fram och tillgängliggöra lättlästa texter om Sveroks verksamhet, strategi och stadgar.**

**2022:** Arbetet med lättlästa texter är tämligen omfattande och planeras därför att genomföras under 2023 i samklang med arbetet om ny hemsida och ny grafisk profil. Planeras att göras under 2023.

**2023:** Arbetet har fortsatt under året och information om Sveroks strategi och verksamhet finns på hemsidan i lättläst format. Information om stadgarna är inte färdigställd.

### **C3: Erbjuder alla föreningar tillgängliga utbildningar om föreningsposter/styrelseuppdrag och deras uppdrag.**

**2022:** Sverok har på sin utbildningsplattform Skilltree dessa typer av utbildningar. Vi marknadsför dessa i medlemsbrevet löpande och utvecklar dess innehåll när det behövs. Har under våren genomfört två digitala utbildningar, en med fokus på valberedningsarbete och en med fokus på årsmöte. Bägge är inspelade och har lagts upp på vår YouTube kanal.

**2023:** För att tydliggöra våra utbildningar har vi satsat på att sprida Skilltree i nyhetsbrev och sociala medier. Vi har också påbörjat en dialog med Studieförbundet om att de ska erbjuda flera digitala utbildningar riktade till Sveroks föreningar.

### **C4: Erbjuder handledning och konkret stöd för föreningar med att sammanställa sina verksamhets- och ekonomiska rapporter.**

**2022:** Sverok har ett löpande stöd i form av föreningsutvecklare dit föreningar kan vända sig och få hjälp. Det har även genomförts utbildningar på ekonomiområdet som har varit öppna för Sveroks medlemmar att medverka på. Vi genomförde en digital föreningskväll där medlemsföreningar fick särskild stöd att lämna in sina rapporter med hjälp av kanslipersonal.

**2023:** På grund av sinande statsbidrag hade vi tyvärr inte råd att ha kvar föreningsutvecklaren under 2023. Vi har istället samkört resurserna internt för att möta upp behovet. Vi har även utökat antal samtal till våra föreningar som Sveroks ringare utför.

## Ta debatten

### **D1: Stärka Sveroks varumärke och expandera våra rekryteringsytor genom att öka förbundets digitala närvaro.**

**2022:** Förbundet har under 2022 arbetat med och genomfört två digitala rekryteringskampanjer. Vi har även påbörjat arbete med en ny hemsida och grafisk profil för en digital era.

**2023:** Förbundet har en helt ny grafisk profil och hemsida, som är anpassad efter den nya strategin och en modern tid.

AG Tvii har blivit AG Discord för att tydliggöra deras syfte. Arbetsgruppen har fått nytt liv och Discorden har börjat ta fart igen.

## **D2: Bedriva ett aktivt påverkansarbete för att stärka ungdomars plats i samhället och spelkulturen, bland annat genom att ta en aktiv roll i valet 2022.**

**2022:** Påverkansarbetet har bland annat bestått i möten med Kulturrådet, kulturutskottet, CAN och medverkan på Almedalen samt flera debattartiklar tillsammans med andra ungdomsorganisationer om Ungas plats i samhället.

**2023:** Sverok har under året deltagit på konferensen Folk och kultur där vi pratat om spelkultur, samt genomfört en omfattande satsning på Almedalen. Skrivit debattartikel om Lootlådor och Barns rätt till lek. Deltagit på konferenserna "Spel som problem eller möjlighet", Youth Up North, Arvsfonden och Vinnovas årliga konferens. Vi har även genomfört ett projekt för att stärka spelkulturens plats i kulturskolan. Inom projektet Ungt digitalt ledarskap har förbundet under flertalet gånger föreläst för fackförbundet Ledarna om projektets resultat. Inom arbetet med "Får du spel?" har Sverok föreläst om de preliminära resultaten för både CVE och Stockholm Stad. Sverok har varit remissinstans för Fritidskortet.

## **D3: Genom utbildning och påverkansarbete öka förståelsen för spelkultur och digitalisering hos makthavare och tjänstepersoner.**

**2022:** Sveroks ordförande och generalsekreterare deltog på Almedalen. Här genomförde vi en paneldebatt om spel som kultur och idrott tillsammans med Svenska e-sportförbundet och fd. kulturministern Amanda Lind. Genom bland annat Samspel har vi föreläst på skolor och vår ordförande besökte även under våren bibliotek i Skåne för att prata om spelkultur.

**2023:** Sverok har deltagit på konferensen Folk och kultur med punkter om spelkultur, genomfört en omfattande satsning på Almedalen med bla. Dataspelsbranschen och Uppsala Universitet. Vi har uppvakttat politiker, bland annat Justitiedepartementet och CVE, där vi har pratat om vikten av vårt arbete. Vi har deltagit på konferenser om spelkultur, arrangerade av Region Dalarna och Region Gävleborg.

## **D4: Öka förståelsen för spelkulturens storhet genom att tillgängliggöra statistik för beslutsfattare och civilsamhället.**

**2022:** Förbundet har under 2022 börjat ta fram statistik som vi ska tillgängliggöra för att visa upp spelkulturens storhet i samhället. Vi planerar att tillgängliggöra statistiken på Kolada i framtiden. Förbundet har även representanter i LSU och Ideell Arenas

styrelse för att synliggöra Sverok som en viktig aktör i civilsamhället.

**2023:** Arbetet har fortsatt under året och Sverok är i dialog med Kolada (Sveriges kommuner och regioners statistikdatabas) för att tillgängliggöra vår data. Vi har fortsatt vårt arbete i civilsamhället med styrelsemedlemmar i LSU, Ideell arena, Ax-kulturorganisationer i samverkan och CAN.

## **D5: Att få juridisk hjälp mot myndigheter som motverkar hobbyn.**

**2022 och 2023:** Sveroks kansli och styrelse finns tillgängliga vid behov inklusive juridiska frågor och flera föreningar har nyttjat detta under åren, till exempel frågan om förvaring av Airsoftmaterial gentemot MSB.

## **D6: Öka förståelsen för kulturskapares utsatthet och behov av trygga miljöer.**

**2022:** Förbundet har skickat ut en enkät med syfte att samla in kulturskapares berättelser om utsatthet. Enkätsvaren ska lägga grunden för det fortsatta arbetet med att undersöka och sprida kunskap om kulturskapares situation och behov.

**2023:** Arbetet med att kartlägga och skapa förståelse har fortsatt under året, bland annat genom att genomföra en ny enkät. En rapport om resultatet har lyfts hos förbundsstyrelsen som tar med insikterna till arbetet med värdegrund och likabehandling 2024.

## **D7: Att Sverok ska samarbeta med skolor för att sprida information om föreningar till barn/ungdomar.**

**2022:** Vi har idag material om Sverok och guider för att starta spelföreningar tillgängligt på [utbudet.se](http://utbudet.se), som är en portal där skolor gratis kan beställa material. Våra foldrar för att starta skolförening var under 2022 en av de mest populära och vi har skickat ungefär 30 000 stycken till skolor runt om i Sverige.

Genom Samspel har Sverok besökt skolor och speltestat vårt utbildningsmaterial. Vi har också genomfört flera seminarier riktade till lärare och pedagoger genom Samspel.

**2023:** Genom projektet Samspel och Killfrågor har vi aktivt arbetat med att rekrytera på skolor och fritidsgårdar. Fler av de svarande i medlemsenkäten svarar att de har en skolförening idag, vilket tyder på att vår skolsatsning fungerar.

På Sveroks nya hemsida finns nu en separat sida för de som vill lära sig mer om föreningar i skolan. Det har även tagits fram en folder om detta, som har givits ut på mässor och andra events.

## Innovation

### **E1: Arbeta för att långsiktigt stärka förbundets ekonomi och arbeta med nya former av finansiering, bland annat genom att arbeta för att inleda samarbeten som genererar fria medel för förbundet.**

**2022:** Till Riksmötet tog förbundsstyrelsen fram flera förslag som förbundsstyrelsen bedömer ger möjligheter till nya former av finansiering och fria medel. Vidare har förbundsstyrelsen arbetat med samfinansiering av distriktsstödet. Förbundsstyrelsen har inför nästa års budget arbetat aktivt med att försöka öka nuvarande intäkter, se över möjligheten till nya intäkter. Utöver det har förbundsstyrelsen aktivt arbetat med att hitta nya former att bedriva verksamheten, sänka fasta kostnader och effektivisera verksamheten. Under året har förbundsstyrelsen tillsammans med kansliet startat upp förbundets insamlingsverksamhet. Bakgrunden till arbetet är att det finns ett behov av att mer strukturerat arbeta med förbundets insamlingsarbete.

**2023:** Det arbetet som påbörjades under 2022 har fortsatt även under detta året. Under året har medlemskap i Giva och Insamlingskontroll sökts, och blivit beviljade! Under året har förbundsstyrelsen fokuserat på att sätta strukturer för den framtida insamlingsverksamheten, som ett led i att diversifiera Sveroks intäktskällor och bli en starkare civilsamhällesaktör. Förbundsstyrelsen ansökte om medlemskap i Postkodföreningen, men fick avslag. Tillsammans med distrikten har vi säkerställt det distriktstöd som under 2023 riskerade att försvinna på grund av sinande statsbidrag.

### **E2: Ta fram ett nytt ekonomiskt ramverk för Sverok.**

**2022:** Under året har det undersökts hur ett ekonomiskt ramverk för Sverok skulle kunna se ut, vad det ska innehålla och dess funktion. Arbetet är inriktat på att ta ett helhetsgrepp om budgetarbetet i och med förbundets övergång till tvååriga budgetar. Målet är att ett nytt ramverk ska vara på plats under 2023 innan 2023 års budgetarbete påbörjas.

**2023:** Arbetet med det ekonomiska ramverket har under året fortsatt. Arbetet har krävt mer tid än beräknat, men ett ekonomiskt ramverk med fokus på budgetprocessen planeras att vara klart innan årsskiftet.

### **E3: Hitta nya former av offentlig finansiering genom att samverka mer med andra nationella, regionala och kommunala verksamheter.**

**2022:** Förbundsstyrelsen tillsatte i början av året en arbetsgrupp som vi fick i uppdrag att arbeta med frågan. Arbetet bedrevs i nära koppling med E1 med stort fokus på att under 2022 undersöka hur förbundet historiskt arbetat med frågan. När det ekonomiska ramverket finns på plats förväntas arbetet med punkten kunna fortskrida.

**2023:** Förbundet har sökt efter alternativa finansieringar i vissa projekt, och tagit kunskaper från att nyligen blivit en insamlingsorganisation. Vi har sett det svårt att skapa regionala och kommunala finansieringar, då de vill öronmärka pengarna till deras geografiska plats. Som del av distriktsstödet hjälper kansliet distrikten att söka medel från distriktens regioner för sin närliggande verksamhet.

#### **E4: Ta fram arbetssätt för att stärka och förfina den löpande verksamheten i förbundet.**

**2022 och 2023:** Kansliet med generalsekreteraren i spetsen arbetar löpande med att utveckla och förbättra förbundets löpande verksamhet. Under 2022 har den löpande verksamheten förtydligats med fler rutiner och uppdelningar i verksamheten har ändrats. Den årliga enkäten till personalen om den organisatoriska- och sociala arbetsmiljön visar på en positiv utveckling i kansliets verksamhet och hos personalen.

#### **E5: Med grund i tidigare erfarenheter, utveckla möjligheterna att använda utbildningsverksamhet för att stärka förbundets verksamhet och ekonomi.**

**2022:** Förbundet kommer att arbeta med detta under 2023. Förbundet har under året arbetat med att sälja in Skilltree till andra förbundet. Det har lett till att förbundet ökat intäkterna med ca 100 000 kr och fått två förbund att ansluta sig till Skilltree.

**2023:** Arbetet har fortsatt att undersökas och blivit en del av arbetet med utbildningsstrategin i C01, även arbetet med E02. Under året har förbundet medverkat på flertalet externa konferenser och utbildningar, där vi har sålt föreläsningar och workshops genom Samspel, UDL och vår generella kompetens på kansliet. Bland annat tillsammans på kulturskoledagarna och Bona Folkhögskola.

#### **E6: Utredda hur Sverok på ett bredare plan kan arbeta med forskning för att stärka spelkulturens plats i samhället.**

**2022:** Initiala kontakter har tagits med universitet och Sverok ser över möjligheterna att utifrån förbundets ekonomiska möjligheter uppmuntra till forskning om spelkultur och ungas demokratiska organisering. Förbundet arbetar löpande med utredningar, såsom Förstudien om Rasism, som skapar möjligheter för en starkare spelkultur.

**2023:** Under året har förbundet arbetat med en utbildningsstrategi. Där har förbundets relation till akademien tagits i beaktning. Vi har under 2023 genomfört både en studie om antidemokratiska rörelser inom spelkulturen med stöd från CVE och kartlagt unga digitala ledares kompetenser med stöd från Postkodstiftelsen. Vi har också under 2023 jobbat med en doktorand från Stockholms Universitet, Centrum för forskning om offentlig sektor, som tittar på Sverok som ett case i sin avhandling.

## **E7: Att utöka existerande digitala plattformar med funktioner som främjar utbyte av idéer och resurser mellan föreningar.**

**2022:** Förbundet har utökat modulen för arrangemang i Ebas och gett föreningar möjligheten att ha Sverok som medarrangör på facebook. Sveroks Discord-server fortsätter utvecklas som en plattform för diskussion och stödutbyte mellan föreningar.

**2023:** Discorden har utvecklats ännu mer, fått nya engagerade och är nu en naturlig plats för medlemmar att träffas på och utbyta idéer och resurser.

## Sveriges största kultur tar plats

### **F1: Fortsätta arbetet med motionen "Framtida organisationsstruktur" för att presentera den på Riksmötet 2022.**

Se A4 och A5.

### **F2: Arbeta aktivt med att implementera Sveroks nya strategi under 2022–2023.**

**2022:** I samtliga projekt som vi har tagit fram och skrivit under året så ligger strategin som grund och vi har aktivt arbetat för att den ska ligga som bas i vår löpande verksamhet.

Förbundsstyrelsen har tagit fram en ny definition av spelkultur, som bland annat beskriver Spelkulturens fyra områden; bordspel, digitala spel, levande spel och fandomkultur. Förbundsstyrelsen lägger fram förslag på ny syftesparagraf.

**2023:** Strategin ligger fortsatt i centrum i en stor del av verksamheten som sker i Sverok. Andra läsningen av stadgeuppdateringen genomfördes på Riksmötet 2023. Förbundets arbete med strategin och vår måluppfyllelse har under året löpande utvärderats. I slutet av 2023 användes även distriktstyrelsernas åsikter i utvärderingen av Sveroks strategi. Alla projektansökningar under 2023 har haft ett eller flera mål i strategin som grund.

Förbundsstyrelsen har stämt av strategins uppfyllnadsgrad löpande under året.

### **F3: Fortsätta uppsöka nya samarbeten med skol-, kultur- och fritidssektorn.**

**2022:** Genom vårt projekt Samspel har vi etablerat goda kontakter med både aktörer inom skol- och fritidssektorn. Dialog med myndigheter, exempelvis Kulturrådet, har inletts för att hitta framtida samarbeten.

**2023:** Vi har tillsammans med biblioteken i Dalarna tagit fram en spellåda med

relevanta och tillgängliga spel. Den planeras att även säljas in till fler bibliotek. Under Bokmässan i Göteborg samlades det in underskrifter från bibliotekarier som är intresserade av en egen låda

#### **F4: Förbundet ska aktivt, genom att utveckla befintlig verksamhet, rekrytera nya medlemmar och föreningar.**

**2022:** Kansliet har startat upp rekryteringsprojektet. Syftet med detta projekt är att strukturera arbetet med rekrytering och bredda förbundets målgrupper. Under 2022 har förbundet genomfört två stycken digitala rekryteringskampanjer. Samtliga nya projekt har på olika sätt ett rekryteringsfokus.

**2023:** Förbundsstyrelsen har tagit fram en ny rekryteringsstrategi och baserat på denna har det tagits fram en rekryteringsplan. Dessa två fokuserar på att förbundet återigen ska bli ett av Sveriges största. Vi har under 2023 deltagit på fler mässor och rekryterat på fler event än tidigare, detta planeras att fortsättas.

#### **F5: Arbeta fram nya, men sammanhängande grafiska profiler, tillsammans med distrikten, som ska främja en tydligare regional marknadsföring och ge distrikten en unik identitet.**

**2022:** En ny grafisk profil och digital identitet för Sverok håller på att arbetas fram. Planeras att lanseras i mitten av 2023.

**2023:** En ny grafisk profil för förbundet har lanserats! De grafiska profilerna för distrikten arbetas fram tillsammans med distrikten och kommer successivt att lanseras när distrikten själva är redo.

#### **F6: Förbundet ska arbeta fram material för att stärka föreningarnas samtal och samarbeten med lokala aktörer inom skol-, fritids- och övriga kultursektorn.**

**2022:** Arbetet med material för att stärka föreningarnas samtal och samarbeten med lokala aktörer inom skol-, fritids- och övriga kultursektorn är pausat tills den nya grafiska profilen är lanserad.

**2023:** Arbetet med skola, fritid och kultursektorn har skett under andra verksamhetsplanspunkter.

#### **F7: Förbundet ska arbeta fram material för att stödja föreningarna i att nå ut i media, främst fokuserat på lokalmedia.**

**2022:** Förbundet har skapat en guide om pressarbete som förbundets medlemsföreningar kan använda sig av.



**2023:** Guiden om pressarbete har spridits i sociala medier och nyhetsbrev.

-

Ett stort tack ska riktas till alla er medlemmar, ideella, förtroendevalda och anställda. Utan er finns inget Sverok!