

# Verksamhetsberättelse 2022

## Gemenskap och trygga mötesplatser

### **A1: Stärka Sverok nationellt genom att erbjuda, uppsöka och driva samverkansprojekt med ideella Sverokföreningar.**

Under året har förbundet stöttat föreningar i att söka bidrag, bland annat från Postkodstiftelsens Grannskapsinitiativ. Det har arrangerats öppna infokvällar och särskild coachning har erbjudits till föreningar som har velat ta del av stödet. Minst 6 föreningar har fått stöd. Vi har även inlett dialog med flera medlemsföreningar om samverkan kring framtida projekt.

### **A2: Långsiktigt arbeta för att stärka och utveckla det ideella engagemanget i förbundet.**

Ett nytt styrdokument för hur förbundet ska arbeta med ideella har under året arbetats fram, detta för att stärka förbundets ideella del och krafterna som finns i vår gräsrotsrörelse.

Under året har vi även beslutat om att dela ut medaljer till personer som har varit aktiva under en lång period, samt delat ut våra populära pins för att uppmärksamma medlemmars engagemang. Förbundet har även lanserat flera utbildningar på vår utbildningsplattform Skilltree. Den innehåller flera utbildningar för att stärka och utveckla sin förening.

Sverokdagen genomfördes som vanligt den 4 december för att uppmärksamma individer, föreningar och evenemang för deras fantastiska arbete. Priser till Årets förening, arrangemang, hjälte och eldsjäl delades ut. Priset till Årets spelare delades ut till Henrik Bergendal under Riksmötet.

### **A3: Stärka tjejer och icke-binäras roll bland annat genom att aktivt arbeta med arbetsgruppen Leia.**

Föreningsutvecklaren stödjer AG Leia löpande i deras verksamhet. Förbundet har stöttat Leia med deras projektansökningar för att kunna genomföra fysisk aktivitet under 2022 och 2023.

### **A4: Ta fram nya former för organisering och sammanhang för tidigare Sverokare och de som idag inte lever upp till MUCFs förordning.**

Under året arbetade förbundsstyrelsen fram ett förslag på hur de föreningar som inte lever upp till MUCFs förordning. Under Riksmötet fattades beslutet om att organisera dem i stödföreningar. Arbeta med stödföreningar planeras att utredas vidare och strukturer ska sättas under 2023.

**A5: Med grund i det tidigare arbetet, arbeta vidare med att etablera nya former för Sveroks organisering.**

Baserat på förslaget om stödföreningar har förbundsstyrelsen arbetat med så har det börjat arbetas med en grund.

**A6: Sveroks arbete ska motverka utsatthet för tjejer, transpersoner, ickebinära, personer som rasifieras som icke vita och personer med funktionsnedsättning.**

Under året har Sverok genomfört ett projekt med stöd från MUCF om rasism i spelkulturen. Projektets rapport lanserades den 28 september och kommer ligga till grund för framtida arbete inom området. En intern rapport om hur förbundet kan arbeta med frågorna har tagit fram och även skickats ut till distrikten.

Sverok har ansökt om två separata projekt. Ett projekt som ska fokusera på personer som rasifieras som icke vita och en med personer med en NPF-diagnos. Båda projekten planeras att genomföras med samarbetsorganisationer som har goda kunskaper inom områdena.

**A7: Kartlägga medlemmarnas upplevelser av stress & hållbart engagemang i syfte att utvärdera samt följa upp förbundets arbete med hållbart engagemang.**

Arbetet har startats upp och som en del av medlemsenkäten fick de som ville svara på frågor om hur de upplevde sitt hållbara engagemang i sin förening. Detta kommer att ligga som grund för det framtida arbetet. Sverok har idag ett systematiskt arbetssätt för att arbeta med hållbart engagemang och motverka stress.

**A8: Arbeta med trygga mötesplatser specifikt på föreningsnivå.**

Sverok har på sin hemsida lanserat [sverok.se/trygg](https://sverok.se/trygg). Här finns material, guider och tips hur föreningar kan arbeta med sitt trygghetsarbete. Våra storföreningsgranskningar har även utökats och täcker nu föreningar som har fler än 150 stycken medlemmar, ned från 500 stycken som det var tidigare. Vi har även tillsatt mer personalstöd för fler föreningar som genom året som behövt stöd med sina mötesplatser.

Sverok har också under 2022 arbetat med projektet Killfrågor där vi har utbildat

jämställdhetsambassadörer som ska stärka föreningar och skapa trygga mötesplatser för våra spelare.

Vi har lanserat en utbildning på Skilltree som handlar om att leda barnverksamhet för att öka andelen trygga spelplatser för barn.

**A9: Fånga upp barn (särskilt flickor) som ännu inte fått ett intresse innan de förlorar sin lekfullhet.**

Vi har arbetat med att stödja Leia i deras arbete. Vi har släppt en omfattande utbildning på Skilltree om hur föreningar kan leda barnverksamhet på ett tillgängligt och tryggt sätt. Genom projektet Samspel har vi arbetat med att fånga upp barn och unga och vår närvaro i skolan har stärkts. På [utbudet.se](http://utbudet.se) finns material för barn i skolan för att starta en förening på ett lätt sätt.

**A10: Att översätta hemsidan till största minoritetsspråken i enlighet med likabehandlingsplanen.**

Förbundet har påbörjat arbetet med en ny hemsida och starkare digital närvaro. Detta tas med i arbetet.

**A11: Att Sverok ska ge stöd åt föreningar att samarbeta direkt med varandra, exempelvis genom gemensamma arrangemang.**

Sverok har en Discordserver där våra föreningar kan utbyta idéer, ställa frågor och hitta andra föreningar att samarbeta med.

Förbundet har tagit fram tips och råd som förbundets distrikt kan använda för att genomföra föreningsmingel i sitt distrikt. Sverok har genomfört föreningsutbildningar, med teman som valberednings- och styrelsearbete, under våren där flera av förbundets föreningar deltog för att utveckla sitt arbete och kunnat knyta nätverk.

På Sveroks hemsida går det att hitta de arrangemang som förbundets föreningar arrangerar och vill lägga upp.

**A12: Ta fram och tillgängliggöra 1 eller flera utbildningar (t. ex. på Skilltree) i konflikthantering samt kommunikation (för att hjälpa föreningar skapa tryggare gemenskaper).**

Förbundet har idag en Skilltree-utbildning inom e-sport och coachning, samt en utbildning om att driva trygg barnverksamhet. En utbildning om konflikthantering påbörjades

december 2022 och kommer på Skilltree under 2023.

**A13: Utveckla material för att hjälpa föreningar att internt föra kunskap vidare genom mentorskap.**

Sverok har under året startat upp projektet Ungt digitalt ledarskap och en del av projektet är att föra vidare erfarenheter och kunskap. Förbundet har tagit fram en utbildning på Skilltree som handlar om hur föreningar kan arbeta med mentorskap.

**A14: Inspirera eldsjälar till fortsatt engagemang genom att belöna dem.**

Under året har förbundsstyrelsen beslutat att dela ut medaljer och delat ut pins till medlemmar för att belöna deras engagemang i förbundet.

**A15: Att, kopplat till A4, införa mentorsprogram riktade mot yngre medlemmar inom Sverok och dess föreningar, därav äldre medlemmar över 26 års ålder hjälper till att skapa en tradition av gemenskap och trygghet genom erfarenhet.**

Förbundet har startat upp projektet Ungt digitalt ledarskap, där kan de över 26 år bidra med erfarenheter och kunskap. Det finns idag en utbildning på Skilltree om hur föreningar och medlemmar kan arbeta med mentorskap.

## Ett uppskattat medlemserbjudande

**B1: Genom nya externa samarbeten, vässa Sveroks medlemserbjudande för sina medlemmar.**

Spellovet och spelovslådan har nya samarbeten med aktörer som inte tidigare har deltagit. Under året har även inledande samtal med flera olika organisationer och företag inletts för att långsiktigt stärka Sveroks erbjudande till medlemmarna. I projekt Samspelet har Sverok samarbetat med företaget Dimh för att utveckla det digitala metodmaterialet.

**B2: Tillsammans med förbundets distrikt utarbeta hur vi tillsammans kan skapa en långsiktig och hållbar distriktsverksamhet i förbundet.**

Under året har förbundsstyrelsen tillsammans med distrikten arbetat aktivt med detta. Inget förslag är satt ännu, men den initiala planen är ersätta nuvarande styrdokument med att skriva samverkansavtal med distrikten för att tydliggöra förväntningar från respektive håll. Diskussionen om hur stödet till distrikten ska finansieras har även förts och en grund har lagts som utgångsläge till det framtida arbetet.

Förbundsstyrelsen undersökte möjligheten att dela ut priset till årets distriktare under Sverokgalan den 4 december, men valde att skjuta på det.

**B3: Hitta nya möjligheter att göra spelkulturen mer tillgänglig genom att tillämpa likabehandlingsplanen som grund för detta.**

Vi har arbetat under året med att gå genom vilka delar av organisationen som behöver ses över för att uppnå likabehandlingsplanen. Vi har även genomfört ett internt projekt kring vad som behöver uppdateras för att motverka rasism i Sverok. Det har även skickats in en ansökan till Allmänna Arvsfonden om att stärka medlemmar med olika typer NPF-diagnoser.

**B4: Arbeta aktivt med att stärka Sveroks stöd och erbjudande till dess medlemmar.**

Detta är en del av förbundets löpande arbete och stödet till föreningarna ses över hela tiden. Sverok arbetar med bidrag, utbildningar, personalstöd och arrangemang för att stärka våra medlemsföreningar.

**B5: Utbilda ungdomsledare inom Sverok så att de effektivt kan främja en trygg och utvecklande miljö för barn.**

Detta är en del i projektet Ungt Digitalt ledarskap. Förbundet har även lanserat en utbildning i att leda verksamhet för barn.

**B6: Att ge föreningar sätt att dela vidare namnet Sverok. Detta kan genomföras till exempel via "merch" paket till nystartade föreningar.**

Det förbundet idag har att ge sina föreningar är spellovslådan, en låda med spel och andra nördiga prylar som delas ut under hösten till föreningar. Utöver det finns tryckmaterial och roligheter att köpa på [shop.sverok.se](http://shop.sverok.se) till inköpspris. Förbundet delar ut merch på evenemang som vi medverkar på, exempelvis NärCon och Nordsken. Övriga paket med merch har utretts, men det finns i dagsläget inga resurser till att skicka ut något till nystartade föreningar.

**B7: Att skapa en funktion för coaching och hjälp för föreningar som är nya eller vill expandera.**

Vi har en föreningsutvecklare och en administratör idag som stödjer er medlemmar när ni önskar och har behov av detta. Kontakta kansliet, så hjälper de er gärna! Kansliet genomför välkomstsamtal till alla nya föreningar och uppföljningssamtal under år två till alla medlemsföreningar för att stödja dem och följa upp efter uppstartsåret. Sverok har på sin utbildningsplattform digitala utbildningar som är lättillgängliga för våra föreningar som vill utvecklas och lära sig mer.

**B8: Sverok kartlägger hur särskolans elever/vuxna med intellektuellt funktionsnedsättning bättre kan inkluderas i förbundets verksamhet och demokratiska möten, vad som krävs för det och vilka resurser som behövs.**

Detta kommer att undersökas under 2023.

**B9: Förbundet ska undersöka nya möjligheter att stödja verksamhet för föreningar som engagerar sig i unga och barn.**

Sverok har lanserat en Barnledarutbildning i Skilltree och startat projektet Ungt digitalt ledarskap.

**B10: Sverok ska verka för att medlemsföreningarnas verksamhet ska finnas lättillgänglig i en aktivitetskalender.**

Föreningars aktiviteter finns idag på hemsidan och det går att hitta alla föreningar på [forening.sverok.se](http://forening.sverok.se).

# Vi är demokratiskolan

## **C1: Utveckla Sveroks former för utbildning för att stärka spelkulturen och Sveroks medlemmar.**

Under 2022 har Sverok lanserat åtta stycken Skilltree-utbildningar. Arbeta pågår med att se över Sveroks former för utbildning, vilket väntas resultera i en ny strategi för Sveroks utbildningsverksamhet.

## **C2: Ta fram och tillgängliggöra lättlästa texter om Sveroks verksamhet, strategi och stadgar.**

Arbetet med lättlästa texter är tämligen omfattande och planeras därför att genomföras under 2023 i samklang med arbetet om ny hemsida och ny grafisk profil. Planeras att göras under 2023.

## **C3: Erbjud alla föreningar tillgängliga utbildningar om föreningsposter/styrelseuppdrag och deras uppdrag.**

Sverok har på sin utbildningsplattform Skilltree dessa typer av utbildningar. Vi marknadsför dessa i medlemsbrevet löpande och utvecklar dess innehåll när det behövs. Har under våren genomfört två digitala utbildningar, en med fokus på valberedningsarbete och en med fokus på årsmöte. Bägge är inspelade och har lagts upp på vår YouTube kanal.

## **C4: Erbjud handledning och konkret stöd för föreningar med att sammanställa sina verksamhets- och ekonomiska rapporter.**

Sverok har ett löpande stöd i form av föreningsutvecklare dit föreningar kan vända sig och få hjälp. Det har även genomförts utbildningar på ekonomiområdet som har varit öppna för Sveroks medlemmar att medverka på. Vi genomförde en digital föreningskväll där medlemsföreningar fick särskild stöd att lämna in sina rapporter med hjälp av kanslipersonal.

# Ta debatten

## **D1: Stärka Sveroks varumärke och expandera våra rekryteringsytor genom att öka förbundets digitala närvaro.**

Förbundet har under 2022 arbetat med och genomfört två digitala rekryteringskampanjer. Vi har även påbörjat arbete med en ny hemsida och grafisk profil för en digital era.

## **D2: Bedriva ett aktivt påverkansarbete för att stärka ungdomars plats i samhället och spelkulturen, bland annat genom att ta en aktiv roll i valet 2022.**

Påverkansarbetet har bland annat bestått i möten med Kulturrådet, kulturutskottet, CAN och medverkan på Almedalen samt flera debattartiklar tillsammans med andra ungdomsorganisationer om Ungas plats i samhället.

## **D3: Genom utbildning och påverkansarbete öka förståelsen för spelkultur och digitalisering hos makthavare och tjänstepersoner.**

Sveroks ordförande och generalsekreterare deltog på Almedalen. Här genomförde vi en paneldebatt om spel som kultur och idrott tillsammans med Svenska e-sportförbundet och fd. kulturministern Amanda Lind. Genom bland annat Samspel har vi föreläst på skolor och vår ordförande besökte även under våren bibliotek i Skåne för att prata om spelkultur.

## **D4: Öka förståelsen för spelkulturens storhet genom att tillgängliggöra statistik för beslutsfattare och civilsamhället.**

Förbundet har under 2022 börjat ta fram statistik som vi ska tillgängliggöra för att visa upp spelkulturens storhet i samhället. Vi planerar att tillgängliggöra statistiken på Kolada i framtiden. Förbundet har även representanter i LSU och Ideell Arenas styrelse för att synliggöra Sverok som en viktig aktör i civilsamhället.

## **D5: Att få juridisk hjälp mot myndigheter som motverkar hobbyn.**

Sveroks kansli och styrelse finns tillgängliga vid behov inklusive juridiska frågor och flera föreningar har nyttjat detta under året.

## **D6: Öka förståelsen för kulturskapares utsatthet och behov av trygga miljöer.**

Förbundet har skickat ut en enkät med syfte att samla in kulturskapares berättelser om utsatthet. Enkätsvaren ska lägga grunden för det fortsatta arbetet med att undersöka och sprida kunskap om kulturskapares situation och behov.

## **D7: Att Sverok ska samarbeta med skolor för att sprida information om föreningar till barn/ungdomar.**



Vi har idag material om Sverok och guider för att starta spelföreningar tillgängligt på [utbudet.se](https://utbudet.se), som är en portal där skolor gratis kan beställa material. Våra foldrar för att starta skolförening var under 2022 en av de mest populära och vi har skickat ungefär 30 000 stycken till skolor runt om i Sverige.

Genom Samspel har Sverok besökt skolor och speltestat vårt utbildningsmaterial. Vi har också genomfört flera seminarier riktade till lärare och pedagoger genom Samspel.

# Innovation

## **E1: Arbeta för att långsiktigt stärka förbundets ekonomi och arbeta med nya former av finansiering, bland annat genom att arbeta för att inleda samarbeten som genererar fria medel för förbundet.**

Till Riksmötet har förbundsstyrelsen tagit fram flera förslag som förbundsstyrelsen bedömer ger möjligheter till nya former av finansiering och fria medel. Vidare har förbundsstyrelsen arbetat med samfinansiering av distriktsstödet. Förbundsstyrelsen har inför nästa års budget arbetat aktivt med att försöka öka nuvarande intäkter, se över möjligheten till nya intäkter. Utöver det har förbundsstyrelsen aktivt arbetat med att hitta nya former att bedriva verksamheten, sänka fasta kostnader och effektivisera verksamheten.

Under året har förbundsstyrelsen tillsammans med kansliet startat upp förbundets insamlingsverksamhet. Bakgrunden till arbetet är att det finns ett behov av att mer strukturerat arbeta med förbundets insamlingsarbete.

## **E2: Ta fram ett nytt ekonomiskt ramverk för Sverok.**

Under året har det undersökts hur ett ekonomiskt ramverk för Sverok skulle kunna se ut, vad det ska innehålla och dess funktion. Arbetet är inriktat på att ta ett helhetsgrepp om budgetarbetet i och med förbundets övergång till tvååriga budgetar. Målet är att ett nytt ramverk ska vara på plats under 2023 innan 2023 års budgetarbete påbörjas.

## **E3: Hitta nya former av offentlig finansiering genom att samverka mer med andra nationella, regionala och kommunala verksamheter.**

Förbundsstyrelsen tillsatte i början av året en arbetsgrupp som vi fick i uppdrag att arbeta med frågan. Arbetet bedrevs i nära koppling med E1 med stort fokus på att under 2022 undersöka hur förbundet historiskt arbetat med frågan. När det ekonomiska ramverket finns på plats förväntas arbetet med punkten kunna fortskrida.

## **E4: Ta fram arbetssätt för att stärka och förfina den löpande verksamheten i förbundet.**

Kansliet med generalsekreteraren i spetsen arbetar löpande med att utveckla och förbättra förbundets löpande verksamhet. Under 2022 har den löpande verksamheten förtydligats med fler rutiner, uppdelningar i verksamheten har ändrats. Den årliga OSA-enkäten visar på en positiv utveckling i kansliets verksamhet och hos personalen.

## **E5: Med grund i tidigare erfarenheter, utveckla möjligheterna att använda**

**utbildningsverksamhet för att stärka förbundets verksamhet och ekonomi.**

Förbundet kommer att arbeta med detta under 2023. Förbundet har under året arbetat med att sälja in Skilltree till andra förbundet. Det har lett till att förbundet ökat intäkterna med ca 100 000 kr och fått två förbund att ansluta sig till Skilltree.

**E6: Utreda hur Sverok på ett bredare plan kan arbeta med forskning för att stärka spelkulturens plats i samhället.**

Initiala kontakter har tagits med universitet och Sverok ser över möjligheterna att utifrån förbundets ekonomiska möjligheter uppmuntra till forskning om spelkultur och ungas demokratiska organisering. Förbundet arbetar löpande med utredningar, såsom Förstudien om Rasism, som skapar möjligheter för en starkare spelkultur.

**E7: Att utöka existerande digitala plattformar med funktioner som främjar utbyte av idéer och resurser mellan föreningar.**

Förbundet har utökat modulen för arrangemang i Ebas och gett föreningar möjligheten att ha Sverok som medarrangör på facebook. Sveroks Discord-server fortsätter utvecklas som en plattform för diskussion och stödutbyte mellan föreningar.

# Sveriges största kultur tar plats

## **F1: Fortsätta arbetet med motionen "Framtida organisationsstruktur" för att presentera den på Riksmötet 2022.**

Se A4 och A5.

## **F2: Arbeta aktivt med att implementera Sveroks nya strategi under 2022-2023.**

I samtliga projekt som vi har tagit fram och skrivit under året så ligger strategin som grund och vi har aktivt arbetat för att den ska ligga som bas i vår löpande verksamhet.

Förbundsstyrelsen har tagit fram en ny definition av spelkultur, som bland annat beskriver Spelkulturens fyra områden; bordspel, digitala spel, levande spel och fandomkultur. Förbundsstyrelsen lägger fram förslag på ny syftesparagraf.

## **F3: Fortsätta uppsöka nya samarbeten med skol-, kultur- och fritidssektorn.**

Genom vårt projekt Samspel har vi etablerat goda kontakter med både aktörer inom skol- och fritidssektorn. Dialog med myndigheter, exempelvis Kulturrådet, har inletts för att hitta framtida samarbeten.

## **F4: Förbundet ska aktivt, genom att utveckla befintlig verksamhet, rekrytera nya medlemmar och föreningar.**

Kansliet har startat upp rekryteringsprojektet. Syftet med detta projekt är att strukturera arbetet med rekrytering och bredda förbundets målgrupper. Under 2022 har förbundet genomfört två stycken digitala rekryteringskampanjer. Samtliga nya projekt har på olika sätt ett rekryteringsfokus.

## **F5: Arbeta fram nya, men sammanhängande grafiska profiler, tillsammans med distrikten, som ska främja en tydligare regional marknadsföring och ge distrikten en unik identitet.**

En ny grafisk profil och digital identitet för Sverok håller på att arbetas fram. Planeras att lanseras i mitten av 2023.

## **F6: Förbundet ska arbeta fram material för att stärka föreningarnas samtal och samarbeten med lokala aktörer inom skol-, fritids- och övriga kultursektorn.**

Arbetet med material för att stärka föreningarnas samtal och samarbeten med lokala aktörer inom skol-, fritids- och övriga kultursektorn är pausat tills den nya grafiska profilen är lanserad.

**F7: Förbundet ska arbeta fram material för att stödja föreningarna i att nå ut i media, främst fokuserat på lokalmedia.**

Förbundet har skapat en guide om pressarbete som förbundets medlemsföreningar kan använda sig av.

-

Ett stort tack ska riktas till alla er medlemmar, ideellt aktiva i förbundet, förbundets fantastiska kansli och de förtroendevalda för er insats under 2022. Utan er finns inget Sverok.