

Verksamhetsberättelse 2021

Detta är en berättelse för förbundet Sveroks verksamhet 2021. Berättelsen utgår ifrån de mål som finns i verksamhetsplanen för 2021. All text i fetstil i verksamhetsrapporten är direkt hämtad från verksamhetsplanen för 2021 eller motioner antagna av Riksmötet, kommentarer sker i vanlig text.

Detta är Sverok

Sverok är en ideell förening och ett nationellt riksförbund vars medlemmar utgörs av lokala spelföreningar över hela landet. Sveroks syfte är att genom demokratiskt organiserad kultur- och fritidsverksamhet främja spelhobbyn. Sverok är religiöst och politiskt oberoende. Sverok verkar i enlighet med demokratiska principer.

Verksamheten inom förbundet bedrivs huvudsakligen i medlemsföreningarna. Förbundets centrala verksamhet ska stödja den verksamhet som bedrivs i förbundets medlemsföreningar.

Sverok har som uppdrag att verka för att spelhobbyns syn på spel, kultur och ungdomars organiserande ska bli politisk verklighet. Sverok vill skapa möjligheter för våra medlemmar att utveckla sin verksamhet, att samla spelare i en gemenskap präglad av spelglädje och demokratiskt medbestämmande och att öppna nya vägar in i spelhobbyn så att fler får möjlighet att ta del av den.

Sveroks organisation

Sveroks högsta beslutande organ är Riksmötet som sammanträder årligen på hösten. Riksmötet har minst 101 ombudsplatser, till vilka alla föreningar kan anmäla varsin ombudskandidat. Kandidaterna utses med hänsyn till åldersfördelning, geografisk spridning och föreningarnas storlek. Riksmötet fattar bland annat beslut om verksamhetsplan, budget och val till förtroendeposter för kommande verksamhetsår.

Sveroks arbete leds av förbundsstyrelsen. Till styrelsen 2021 valdes sex ledamöter in jämte förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundssekreterare. Styrelsen har under 2021 haft åtta (8) protokollförda möten.

Verkställande utskottet (VU) består av förbundsordförande, vice förbundsordförande och förbundssekreterare och har till uppgift att avlasta styrelsen i praktiska frågor av verkställande karaktär.

Till sin hjälp har förbundsstyrelsen ett förbundskansli som under 2021 bestod av ca 20 anställda. Förbundskansliet arbetar framför allt med föreningsutveckling, genomförande av projekt, ekonomi, administration och kommunikation.

Finansiering

Sverok finansieras i huvudsak av statliga medel från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF). För att utveckla verksamheten och stödja föreningarna genomför Sverok årligen ett antal externfinansierade projekt där projektmedel söks från olika fonder och myndigheter. Distrikten bidrar med finansiering till vissa regionala tjänster.

Riksmötet beslutar årligen om medlemsavgift till förbundet. År 2021 sattes denna till 0 kronor.

Spelkulturen

A1 Genom utbildningar ge föreningar och distrikt verktyg att utveckla spelkulturen i samhället och skapa en livskraftig spelkultur.

Förbundet genomförde en arrangörskonferens under våren digitalt, samt genomförde en serie av utbildningstillfällen under hösten som riktade sig till föreningar med varierande ämnen för att stärka Sveroks föreningar långsiktigt. En kurs i påverkansarbete genomfördes för distrikten under VårSLAGet. Förbundet arrangerade även ett höstSLAG, där det bland annat samtalades om att engagera föreningar till att åka på distriktsårsmöten.

På förbundets utbildningsplattform, Skilltree, har Sverok under 2021 publicerat tio stycken utbildningar som riktade sig till förbundets medlemmar. Fler utbildningar är på gång, bland annat en om att aktivera och engagera medlemmar.

A2 Information om spelkulturen och dess föreningar ska vara lika tillgänglig för tjänstepersoner och beslutsfattare som informationen om idrotten är, för att få en likvärdig ställning bland andra kultur- och fritidsintressen och öka allmänhetens kunskap om spelhobbyn.

Under året har Sverok medverkat på bland annat Folk och kultur, Almedalen och World Pride för att stärka förbundets varumärke och sprida kunskap om oss. Sverok har också lagt grunden för att kunna publicera statistik om Sverok och spelhobbyn i Kolada för att tillgängliggöra information för beslutsfattare. Styrelsen tog beslutet tillsammans med samarbetspartners att inte dela ut priset för årets ungdomskommun för att istället driva frågan politiskt, både inom ungdomsrörelsen men även gentemot beslutsfattare.

Förbundet har även påbörjat arbetet med att ta fram en beskrivning av spelkultur som kan användas i både påverkansarbete och kommunikation. Definitionen implementerades delvis in i den nya strategin.

Projektet Sverok TV var på gång fram till juli 2021 och har under våren publicerat videomaterial och kurser om spelkulturen på Twitch och Skilltree. Under hösten släpptes fyra filmer om våra verksamhetsgrenar och spelkulturen, dessa producerades av SverokTV.

A3 Förbundsstyrelsen ska i sitt arbete med att ta fram den nya förbundsstrategin utvärdera hur Sverok ska förhålla sig till frågor om arbetsmiljö och trygghet för spelkulturskapare.

Denna punkt vävdes in i strategiarbetet och fick en plats i den nya strategin för förbundet.

Demokrati

B1 Synliggöra arbetsgrupperna som ett sätt att engagera sig i förbundet, för att göra det enklare att engagera sig direkt i Sverok på nationell nivå.

Under året har Sverok valt att ge våra arbetsgrupper uppmärksamhet i varje utskickat förbundsbrief. Sverok genomförde tillsammans med AG Leia ett projekt finansierat av Gustav Vs 90-årsfond och blev beviljade ett projekt som ska genomföras tillsammans med AG utbildning för att stärka utbildningsnivån i förbundet, detta genom att stärka de som i framtiden ska ta fram utbildningar i Skilltree.

B2 Hjälpa distrikten att skapa regionala mötesplatser för sina medlemsföreningar för att i nästa steg öka närvaron i distriktets demokratiska processer.

Stora delar av detta har satts på paus i och med COVID-19. Förbundet har medverkat på alla distriktens årsmöten.

Finansiering

C1 Ta fram en rapport om vad som hindrar människor att engagera sig i spelhobbyn för att se om Sveroks resurser används på rätt sätt för att eliminera ekonomiska hinder.

Styrelsen påbörjade detta arbete under 2021, men på grund av tidsbrist prioriterades punkten ner.

C2 Ta fram mer detaljerad statistik för att kunna följa medlemssiffrornas utveckling, för att göra statsbidraget och därmed ekonomin mer förutsägbar.

Sverok har genom året utvecklat våra statistikunderlag så förbundet kan följa utvecklingen i vårt dagliga arbete för att kunna förutse och analysera trender i rekryteringen. Förbundet har utvecklat starta.sverok.se så det nu samlas in hur förbundets nya föreningar har hittat oss, så vi kan använda den informationen i vårt framtida rekryteringsarbete.

C3 Fortsätta arbetet med medlemsrekrytering som påbörjades 2020, för att genom statsbidraget göra Sveroks ekonomi mer stabil.

Sverok arbetade vidare med frågorna om medlemsrekrytering och undersökte möjligheterna till alternativa sätt att rekrytera såsom direktrekrytering och eventrekrytering. Sverok hade även en anställd vars fokus var medlemsrekrytering, på grund av den ekonomiska situationen förlängdes inte anställningen vidare efter årsskiftet.

Politik

D1 Skapa ett mer samordnat och systematiskt påverkansarbete inom förbundet för att tillsammans påverka på kommunal, regional och statlig nivå.

Sverok har tagit fram dokument för att distrikten ska kunna arbeta med påverkansarbete på kommunal och regional nivå så förbundet kan jobba systematiskt med påverkansarbete gemensamt i förbundet.

Dokumentet handlar om påverkan av bidragsregler, kulturplaner och hur sveroks centralt ser på frågorna.

Det togs också fram en fördjupande Skilltree kurs riktad till distrikten om påverkan.

Gemenskap

E1 Utveckla förbundets webbsidor för att göra vår kunskap om bl.a. likabehandling och inkludering mer tillgänglig.

Förbundet genomförde under året en översyn av sina olika webbplatser med hjälp av en extern byrå för att förbättra hemsidans struktur och tillgänglighet. Förhoppningen är att resultatet av detta ska implementeras under 2022 för att stärka förbundets digitala närvaro.

E2 Ta fram en ny struktur för nästa Likabehandlingsplan.

Under 2021 arbetade förbundsstyrelsen fram ett nytt förslag på likabehandlingsplan, som antogs på Riksmötet 2021.

E3 Stärka Sveroks identitet genom att identifiera vad som förenar Sveroks medlemmar.

Det arbetet som genomfördes i Projekt identitet har tagits med i förbundets framtida strategi som klubbades på Riksmötet 2021.

E4 Jobba för att föreningsmedlemmar ska göras medvetna om att de även är medlemmar i Sverok.

Under 2021 har Sverok arbetat med att promota och använda vår discord i fler sammanhang för att ge medlemmar en plattform att prata Sverok och träffa fler av Sverok medlemmar. Sverokdagen genomfördes i vanlig ordning den 4 december, det var kalas!

E5 Ta fram en rutin för att kontinuerligt arbeta med hållbart engagemang inom Sveroks styrelser.

Styrelsen arbetade under året med att ta fram ett styrdokument för hållbart engagemang med tillhörande rutin vilket klubbades på oktobermötet.

Organisation

F1 Tydliggöra distriktens uppdrag och sammankoppla det med resten av förbundet för att främja den regionala kraften.

Tillsammans med distrikten har förbundet genomfört sex stycken kommunikationsmöten, K-möten, med syftet att stärka samarbetet. Förbundet har arbetat med att uppdatera styrdokumentet för relation mellan förbundet och distrikten, men inget nytt styrdokument har ännu tagits fram.

F2 Utredda andra möjligheter för Sveroks organisationsstruktur för att bättre tillgodose medlemmarnas behov.

Förbundet genomförde en kartläggning av den nuvarande strukturen. Det genomfördes även en geografisk kartläggning för att de den geografiska spridningen av Sveroks medlemmar och föreningar.

F3 Ta fram en ny strategi för förbundet för att fortsätta utvecklas som organisation.

Den nya strategi togs fram under året genom enkäter, workshops och intervjuer där vi med hjälp av externt stöd sett till tidigare strategier och syftat till att förnya förbundet, snarare än att trampa i samma fotspår. Den nya strategi klubbades på Riksmötet 2021, nu är förbundet redo att ta över galaxen!

Motioner

Alternerande dagordning Riksmötet

Stadgarna uppdaterades under Riksmötet 2020, men behövdes uppdateras under 2021 eftersom det fanns motstridigheter. Förbundsstyrelsen lade fram en motion om detta till Riksmötet 2021, vilket resulterade i att motstridigheterna försvann.

Disciplinregister för e-sport

Under året har det genomförts intervjuer och enkäter för att samla in information från de organisationer som skulle beröras av detta. Resultatet blev ett PM som lades fram till förbundsstyrelsen. Slutsatsen av PMet är att förbundet inte ska ta fram något disciplinregister, men kommer att fortsätta bevaka frågan framöver.

Betalningar genom eBas

Funktionaliteten finns nu i systemet och flera föreningar har redan testat funktionaliteten. Dock krävs det fortsatt vidareutveckling.

Utredda Sveroks framtida organisation

Har påbörjats, men tagit längre tid än väntat eftersom strategin har tagit upp mycket tid. Ett nytt förslag ska presenteras på Riksmötet 2022.

Annan verksamhet

- Krisstödet som implementerades i samband med COVID-19 fortsatte att betalas ut för att stödja föreningar under året vars verksamhet hade drabbats av pandemin. Stödet togs bort 1 september och sammanlagt betalades det ut ca 310 000 kr till 21 föreningar.